

# La MJC du pays de l'herbasse



# La MJC PH

## **Une structure d'éducation populaire fédérée**

La Maison des Jeunes et de la Culture du Pays de l'Herbasse est née en 1962.

C'est une association loi 1901, habilitée par le ministère de des sports, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative, comme association d'éducation populaire.

Elle est affiliée à la fédération des M.J.C. en Rhône-Alpes.



## **Elle est gérée par un conseil d'administration**

Le CA est composé d'administrateurs qui sont élus lors de l'AG ( 21 membre élus issus de tout le territoire)  
membres de droit ( Représentants commune, Communauté de communes PH, Fédération, directeur)  
membres associés ou partenaires ( Colleege, rep. parents d'élèves, CAT, CCA)

## **Une implication des bénévoles forte**

Beaucoup de bénévoles prennent part à la vie de la maison pour des réunions, l'animation d'ateliers, l'organisation d'évènementiel, de l'administratif et de la comptabilité, de la cuisine,...

Le temps apporté par les bénévoles représente aujourd'hui 1.5 ETP et est évalué à 25776 €

## **Elle emploie environ 80 personnes différentes par an:**

Equipe de permanents: Direction, secrétaire, agent d'entretien, 4 animateurs de secteurs)

Animateurs techniques: 20 profs

Formateurs: 12 formateurs vacataires

Animateurs BAFA vacataires 40-50 animateurs sur l'accueil enfance jeunesse

Stagiaires en formation professionnelle : 3 Animateurs BPJEPS

Equipe de 4 accompagnateurs scolaires

1 comptable bénévole

# Valeurs et Missions

Inspirés par les valeurs éducatives de notre projet associatif, nous avons la volonté d'offrir à la population les moyens de devenir des citoyens actifs et responsables au sein d'une communauté vivante. Nous œuvrons à travers notre projet afin que les habitants du territoire trouvent dans la MJC un lieu d'épanouissement personnel et collectif.

## **Nos valeurs et missions sont les suivantes:**

**-Etre ouvert à tous** sans discrimination

**-Respecter les convictions personnelles** mais s'interdire toute attache avec un parti, un mouvement politique, syndical ou confessionnel

**-Susciter le débat d'idées**, s'engager à une pratique et à une conception active de la démocratie

**-Encourager l'initiative**, la prise de responsabilité et la pratique citoyenne.

**-Favoriser l'autonomie et l'épanouissement des personnes.**

**-Permettre à tous d'accéder à l'éducation et à la culture**, afin que chacun participe à la construction d'une société plus solidaire.

**-Animer des lieux d'expérimentation et d'innovation sociale**, répondant aux attentes des habitants, et notamment en direction des jeunes.

**-Encourager les expressions et les pratiques culturelles** et favoriser le transfert des savoirs et expériences entre générations.

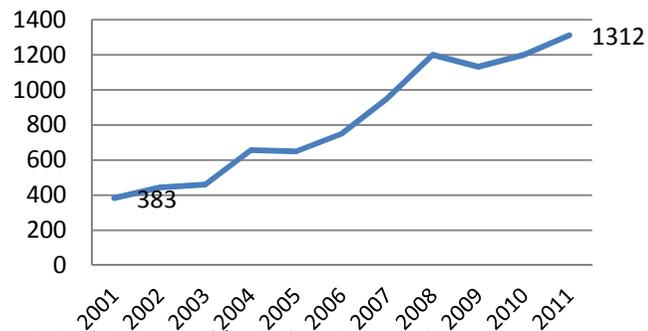
**-Etre à l'écoute de la population**, participer au développement local et agir en partenariat avec les collectivités locales et territoriales.

# Evolution de la MJC

La MJC vient de fêter ses 50 ans. Seule structure socioculturelle sur le territoire, elle a toujours eu vocation à être une structure généraliste.

Elle intervient dans des domaines aussi variés que la formation, la culture, le social, les loisirs,...

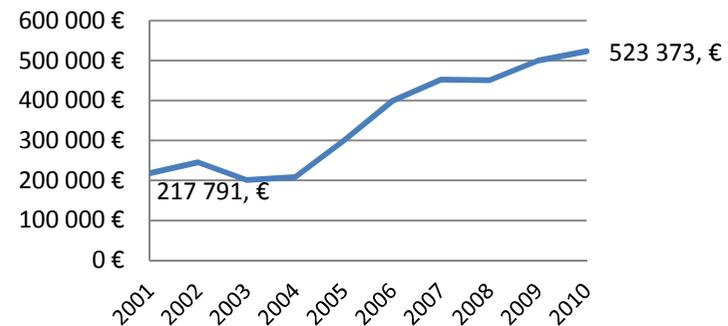
## Evolution du nombre adhérents



### Quelques dates illustrant l'évolution de la maison

Prise en charge centre aéré 1978  
Création accompagnement scolaire 2002  
Création secteur jeune / dvt actions jeunes (foyer, passeport vacances, ect) 2002  
Activités de la MJC, compétence intercommunale 2004  
Signature CEJ CCPH/ CAF ( poste permanent animateur jeune,...)  
Cinéma hebdomadaire et prog écoles et collège 2004

## Évolution budgétaire

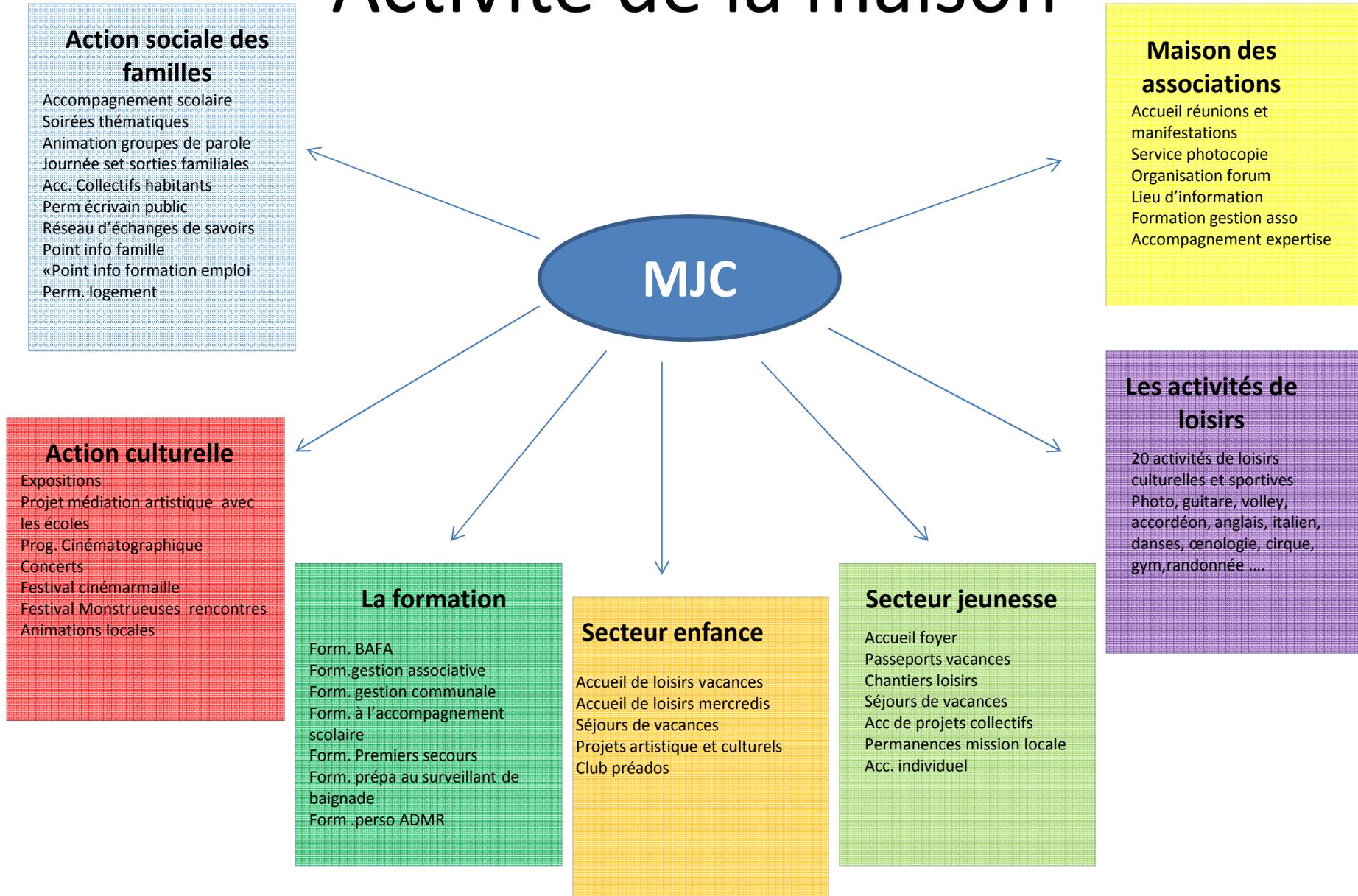


Nouveaux bâtiments MJC 2005  
Festival des Monstrueuses rencontres / programmation théâtre 2007  
Conventionnement PSAL / CAF 2009  
Permanence écrivain public 2010  
Agrément salle cinéma Art et essais 2012  
Festival Ciné marmaille 2012

### Évolution de la maison

Nous constatons une évolution progressive constante et significative du nombre d'adhérents de l'association. Une augmentation également très sensible du budget de la maison qui a toujours trouvé son équilibre. Une maison sans cesse en questionnement et à l'écoute des besoins et attentes du territoire et des habitants. Une maison inscrite dans un partenariat large ayant le souci de construire ensemble.

# Activité de la maison



## **Orientations et déclinaisons: l'après 2012**

Nous avons le souhait à travers les orientations fixées par nos objectifs généraux, de subordonner notre développement à un souci de pérennisation et de valorisation du travail entamé. D'autre part, il est important d'adapter nos actions aux réalités qui se font jour sur le territoire.

### **Objectifs généraux poursuivis**

-  **1. Etre un outil au service des associations**
-  **2.Oeuvrer pour la formation du citoyen**
-  **3.Assurer un accueil éducatif et de loisirs des enfants et jeunes**
-  **4. Etre un lieu d'échanges, de pratique et de réalisation personnelle**
-  **5.Etre un espace de convivialité, d'échanges intergénérationnels et interculturels**
-  **6.Assurer un soutien et un accompagnement social des familles**

## Outil au service des associations

Implantée depuis 40 ans sur le territoire, la M.J.C. est au cœur du maillage associatif du canton. De nombreuses associations sont issues de la M.J.C. Aujourd'hui, près d'une centaine d'associations contribuent à la vie locale du canton. Cette richesse associative est au cœur du dynamisme de la vie locale. Nous considérons le mode associatif comme un outil pour la construction de l'individu. Nous pensons que l'engagement associatif est un lieu de formation et de construction politique et citoyenne de la personne. C'est pourquoi en tant qu'acteur de l'éducation populaire, il nous semble important d'œuvrer au développement, à l'accompagnement et la promotion du monde associatif qui nous entoure. Nous pensons que l'investissement et l'initiative associatifs contribuent, par le faire ensemble et le faire pour les autres, à renforcer les liens sociaux

### **Mise en œuvre:**

- Organisation du forum des associations
- Accueil et soutien des associations et collectifs d'habitants
- Soutien administratif et logistique
- Formation à la gestion associative
- Mise en œuvre projets fédérateurs
- Soutien communication (site internet, MJC, ...)

La MJC accueille également la mission locale, l'école de musique, les collèges, les écoles élémentaires, des permanences psychologue, la médiathèque, etc...

## **La formation du citoyen**

La formation est un outil présent à la MJC depuis plus de 30 ans, nous sommes habilités organisme de formation depuis quelques années. A travers la formation la maison souhaite répondre à ses objectifs de formation du citoyen. Nous souhaitons accompagner l'individu à travers la connaissance de ses droits et devoirs pour avoir les moyens d'être acteur dans sa cité. Nos formations sont des formations de proximité, répondant aux besoins des habitants et des acteurs du territoire. La mise en œuvre de nos formations se construit très largement dans une dynamique partenariale (ADMR, Collège, CCAS, CMS, CFAG, Fédé MJC, CCPH, etc...)

### **Mise en œuvre:**

- Formation à la gestion associative
- Formation à la gestion communale
- Formation de cadre de l'animation ( BAFA)
- Formation des intervenants accompagnateurs scolaires
- Formation au brevet du surveillant de baignade et au Premiers secours
- Formations et soirées d'information sur l'éducation
- Formation en direction des professionnels de l'ADMR
- Formation d'intervenants de théâtre
- Accueil de stagiaires en formation professionnelle
- Accompagnement à la vie scolaire
- Accompagnement de projets collectifs

## La formation du citoyen

### Atouts

Historique et expertise  
Assise administrative et financière  
Offre s'adressant à tous les publics  
Appartenance à un réseau fédéral  
Une demande et un besoin identifié

### Faiblesses et freins

Une communication trop peu efficace  
Moyens en personnel limités  
Une disponibilité de locaux restrictive

### Réalisé ou en cours

Formation de formateurs  
Mise en œuvre d'une communication commune MJC's  
Augmentation temps de travail de l'animatrice famille  
Partenariat avec DPSA

### Orientations et pistes de travail

Poursuivre la collaboration avec le CFAG, UBD, DPSA, ...  
Développer et diversifier notre communication



## **Lieu d'échanges, de pratique et de réalisation personnelle**

La MJC se veut être à travers son secteur des activités régulières, un lieu de pratiques sportives, culturelles et de loisirs pour tous les âges, un lieu ouvert à tous sans discrimination, un lieu au service de l'épanouissement de chacun, un lieu de découvertes, de rencontres et d'échanges.

Nos activités viennent en complément de l'offre associative du territoire, elles ne sont pas proposées dans un cadre de compétition et ne poursuivent pas d'objectifs de réussite et d'examen.

Beaucoup d'offres sont portées par les habitants et accompagnées par la MJC. Nous souhaitons que notre maison soit au service et accompagne les démarches collectives.

### **Mise en œuvre:**

Activités variées s'adressant à tous les publics

Activités de loisirs

Sorties famille

Journées famille

Café des femmes

Réseau d'échanges de savoirs

## Lieu d'échanges, de pratique et de réalisation personnelle

### Atouts

Structure identifiée  
Historique et expertise  
Assise administrative et financière  
Offre s'adressant à tous les publics  
Implication des habitants  
Appartenance à un réseau fédéral

### Faiblesses et freins

Manque de salles d'activités  
Manque vestiaire avec douches  
Manque d'espaces de rangement  
Capacité d'investissement limitée  
Changement des rythmes scolaires

### Réalisé ou en cours

Contact avec l'association de boulistes et la mairie de St-Donat pour le tir à l'arc  
Utilisation de l'école maternelle de St-Donat



### Orientations et pistes de travail

Recherche de solutions répondant à nos problématiques d'espace en étudiant la possibilité de décentraliser des d'activités sur des équipements municipaux du canton.  
Construction ou investissement derrière ou à coté de la MJC pour répondre à la problématique du manque de place de rangement  
Réorganisation en fonction des nouveaux rythmes scolaires (Où et quand organiser les activités du mercredi matin,...)



## **Espace de convivialité, d'échanges intergénérationnels et interculturels**

### **Animation et diffusion culturelle**

Nous souhaitons permettre à tous d'accéder à l'éducation et à la culture. Repérée comme actrice incontournable, investie dans la programmation cinématographique depuis plus de 20 ans, et dans la diffusion théâtrale et musicale depuis près de dix ans, la maison souhaite confirmer son rôle d'agent culturel. Nous souhaitons continuer à répondre aux attentes culturelles des habitants, et œuvrer dans le domaine de la médiation culturelle, en fédérant les énergies et en se positionnant comme un pôle ressource.

#### **mise en œuvre**

Programmation théâtrale (3000 spectateurs /an)

Programmation cinématographique (10000 spect /an)

Programmation d'expositions ( 6 à 10 expos / an)

Ateliers pratiques artistiques

Organisation concerts ( 400 spect/an)

Accompagnement pratique amateurs

Médiation culturelle (projets avec les scolaires et les accueils de loisirs)

Organisation festival de théâtre jeune public (Monstrueuses rencontres)

Organisation festival de cinéma jeune public (Ciné-marmaille)

Sorties culturelles en famille (Tournon, Avignon,...)

Coordination de projets partenariaux à vocation culturelle

Echanges internationaux et culturels

Animation globale (soirée bal folk, soirée contes, goûter de Noël,...)

Partenariat avec culture du cœur

## Diffusion et médiation culturelle :

### Atouts

- Une attente et un besoin repéré
- Une expertise et des compétences en interne
- Une salle adaptée
- Une reconnaissance des partenaires institutionnels
- Appartenance à un réseau fédéral et cinéma
- Un partenariat associatif installé
- Un investissement bénévole important
- Un accompagnement important de la CCPH sur le cinéma

### Faiblesses et freins

- Manque de moyens en terme d'équipement (disposition espace des Collines)
- Evolution du matériel de cinéma à prévoir
- Pérennisation du poste associé aux actions non assurée.
- Financement programmation ne permettant pas une lecture à moyen terme

### Réalisé ou en cours

- Investissement aménagement technique de la grande salle de la MJC
- Pour financer le poste deux pistes mises en œuvre:
- Un partenariat avec le théâtre du sycomore et interventions théâtre extérieurs (20%)
- En discussion pour conventionnement avec le secteur culturel du CG
- Projet pôle théâtre en construction pour présentation Région via CDPRA
- Installation du numérique au cinéma en 2012.
- Label cinéma « Art et essais »



### Orientations et pistes de travail

- Identifier notre action comme pôle ressource dans le domaine du spectacle vivant en direction de la famille.
- Prise en compte accrue des partenaires départementaux et régionaux pour permettre la pérennisation du poste d'animatrice culturelle et de ses actions.
- Amélioration du service cinéma. (investissement écran)
- Poursuivre notre engagement auprès des écrans de la Drôme.



## **Accueil éducatif et de loisirs des enfants et jeunes**

L'accueil éducatif et de loisirs est une des missions qui est au cœur de notre action. La MJC gère l'accueil de loisirs depuis 1978. Nous avons considérablement développé notre action en direction des 12-17 ans depuis ces dix dernières années.

La CCPH et la CAF sont partenaires et accompagnent notre action avec le CEJ. A travers cet accueil, nous remplissons une mission de service de garde pour les habitants et sommes très attentifs à ce que cet accueil ait un réel souci pédagogique et éducatif.

Notre accueil de loisirs se veut être un lieu chaleureux et convivial où notre priorité est le bien être des enfants pendant leur temps de loisirs. Pour cela un de nos objectifs est de rendre l'enfant « acteur » de ses vacances. L'accueil de loisirs est en cohérence avec les grandes valeurs éducatives portées par la MJC, en particulier celles de « laïcité », « citoyenneté », « accès pour tous à la culture, à l'éducation et aux loisirs ».

Les objectifs fixés dans le cadre du projet pédagogique de l'accueil de loisirs sont:

Favoriser l'ouverture et les échanges culturels.

Rendre l'enfant acteur de ses vacances.

Inciter les familles à une participation active au sein de l'Accueil.

Promouvoir le respect de soi, des autres et de l'environnement.

### **Mise en œuvre:**

Accueil de loisirs les mercredi

Accueil de loisirs vacances scolaires

Séjours de vacances thématiques

Accueil foyer différencié

Chantiers loisirs

Passeport vacances

Accompagnement de projets

Suivi éducatif individualisé

Programme d'animation pendant les vacances

# Accueil éducatif et de loisirs des enfants et jeunes

## Atouts

Historique et expertise  
Formation des animateurs présente dans la maison  
Identification de la structure par les familles  
Cadre d'accueil à Champos privilégié  
Identification et appropriation de la MJC par le public jeune  
Accueil de stagiaires en formation BPJEPS  
Soutien de la CCPH et de la CAF via le CEJ

## Faiblesses et freins

Moyens en personnel insuffisant pour accompagner les nouveaux enjeux sur le secteur ( différenciation âges, augmentation volume,...)  
Pas d'espace dédié spécifiquement à l'accueil du public jeune.  
Organisation du ménage à l'auberge de Champos  
Accueil de stagiaires en formation BPJEPS  
Changement rythmes scolaires

## En cours

Soirées 17 -25 ans  
Foyer extérieur  
Décentralisation activités passeport  
Actions différenciées 10-14 et 14-17 ans ( club préado, ...)



## Orientations et pistes de travail

Au vu de l'évolution des attentes et besoins du public, nous avons entamé des adaptations aux projets en cours. Prise en compte différenciée des 10-14 ans, 17-25 ans, et actions mieux équilibrées sur tout le territoire)  
Réorganisation en fonction des nouveaux rythmes scolaires (accessibilité des familles de l'ACM/ transports,...)



## **Soutien et accompagnement social**

La MJC est ouverte à tous, c'est un lieu d'accueil, d'orientation et d'information et parce qu'elle vise à renforcer les liens sociaux, la MJC place la famille au cœur de son projet. C'est pourquoi, nous avons toujours été attentifs à l'accompagnement des publics en construction. De nombreuses actions d'accompagnement ont été mise en place en direction des habitants du territoire. Ces 10 dernières années, le pôle social de la maison a pris une réelle place dans le schéma partenarial social sur le territoire.

### **Mise en œuvre:**

Accompagnement à la parentalité

Accompagnement scolaire

Permanence d'écrivain public

Permanence logement

Permanence « orientation pour tous »

Point info famille

Mise en œuvre du dispositif VACAF

Accompagnement d'urgence individualisé des jeunes 16-25 ans

Accueil permanences Mission locale

Politique tarifaire d'accessibilité au public en fragilité sociale

## Soutien et accompagnement social

### Atouts

Historique et expertise  
Accompagnement et reconnaissance des partenaires (CMS, CAF)  
Appartenance au réseau PSAL  
Lieu non spécialisé, accessible et ouvert à tous

### Faiblesses et freins

Une communication trop peu efficace  
Moyens en personnel limités  
Manque d'identification auprès des prescripteurs et des bénéficiaires.

### Réalisé ou en cours

Conventionnement avec le CG sur les permanences  
Réflexion sur la démarche Projet centre social entamée au CA  
Augmentation temps de travail de l'animatrice famille  
Réunion d'information, plaquettes,...

### Orientations et pistes de travail

Mise en œuvre des permanences logement, orientation, etc ...  
Mise en évidence de l'action sociale de la MJC à travers l'habilitation centre social de la CAF. L'année 2012/2013 sera donc consacrée à l'écriture du projet centre social.



## **Conventionnement avec la CCPH**

Bilan, réajustement et échanges avec la CCPH en vue du renouvellement de la convention afin de trouver ensemble des solutions à certaines des problématiques identifiées.

### **Bilan**

Le bilan du fonctionnement de la convention et des liens qui nous lient avec la CCPH nous semble positif. La collaboration avec la CCPH, qui prend appui sur la convention, nous a permis de conduire notre action dans des bonnes conditions.

Afin de poursuivre ensemble les objectifs et missions présentées, il nous semble important de prendre en compte de nouveaux éléments. Conscient que les budgets ne sont pas extensibles, nos requêtes ne se concentrent pas sur une exclusive demande d'augmentation de subvention, mais sur l'ensemble des moyens nous donnant la possibilité de poursuivre ensemble les objectifs fixés. Il nous semble, au vu de certains questionnements et difficultés, que des réajustements de la convention existante, sont possibles et souhaitables.

Malgré un bilan très positif de notre action, des réflexions et des inquiétudes sont présentes, et particulièrement concernant l'accompagnement de nos professionnels.

### **Questionnements**

Quel est le regard que vous portez sur notre collaboration?

Nos objectifs et notre action vous semblent-ils en cohérence avec votre projet politique sur le territoire?

Où en sont les liens avec les partenaires CG et CAF impactant les éléments de la convention.

Souhait de pouvoir être accueilli dans les différents conseils communaux pour une présentation de notre action.

## **Perspectives: Nouvelles demandes, réajustements, et compléments concernant le partenariat avec la CCPH**

Prise en compte des besoins concernant les enjeux du secteur 12-25 ans:

Mise à disposition d'une salle foyer pour les jeunes sur St-Donat

Travailler ensemble à des solutions de financement d'animateur

Accompagner nos démarches concernant notre manque d'espace:

Prise en charge des frais d'utilisation et d'équipement du boulodrome

Compléter la convention concernant l'utilisation de salles de l'école de musique.

Manque d'espace de stockage. Investissement algeco derrière la MJC ?

Revoir les éléments de la convention concernant l'utilisation des salles de Champos suite aux travaux.

Accompagnement accru de notre mission culturelle en direction des habitants par:

Mise à disposition de l'espace des collines pour la programmation théâtrale et cinématographique.

Mise à disposition de l'hébergement et salle de Champos pour les projets culturels

Soutien dans les démarches entamées auprès des partenaires institutionnels concernant notre action culturelle et la pérennisation du poste d'animateur culture.

Revoir ensemble les modalités d'application de l'art 4.1.1 concernant la dotation pour charges salariales.

Soutien communication (4 saisons, signalétique, panneaux,...)

Soutien dans notre démarche de projet d'agrément centre social et dans l'élaboration de son diagnostic ( accueil réunion population, ...)